

「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」に認証されました

SCSKサービスウェア株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:田財 英喜、以下SCSKサービスウェア)の中部事業所は、「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認証され、名古屋市から2017年8月10日に認証書を授与されました。



(左から) 名古屋市長 河村 たかし 様
SCSKサービスウェア 中部事業所長 吉田 秀和

1. 「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度」について

名古屋市では、一定の基準を満たすワーク・ライフ・バランスの取り組みをしている企業等を「ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度」として認証しています。2017年4月より認証制度が始まり、当社は第1弾として認証されました。一定の基準とは、以下3つの取り組み分野において、評価項目25項目50点満点のうち、30点以上を満たすものとしています。

- (1) 就労による経済的自立が可能な社会を目指した取り組み
- (2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会を目指した取り組み
- (3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会を目指した取り組み

2. 取り組み

SCSKサービスウェアは、ワーク・ライフ・バランスを推進するために、時間に制約のある従業員への配慮や、各種制度を利用しやすい職場環境の整備、男女ともに働きやすい職場づくりとして、以下の取り組みを行なっています。

- (1) 就労による経済的自立が可能な社会を目指した取り組み
 - ・ 新卒採用と中途採用をともに実施し、フルタイムやパートタイムなど多様な雇用形態で、積極的に人材活用
 - ・ 有期雇用社員から正社員への登用制度を整備
- (2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会を目指した取り組み
 - ・ 有給休暇の取得率を 80%に設定(2017 年度)し、取得促進
 - ・ 労働時間を可視化してサービス残業を防止し、長時間労働を抑止
 - ・ 仕事の悩みやメンタルヘルスを相談できる窓口を設置
- (3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会を目指した取り組み
 - ・ 男女ともに育児休業を取得可能
 - ・ 育児短時間勤務は、子が小学校 3 年生 3 月末まで取得可能
 - ・ セクシャルハラスメント・パワーハラスメントなどを防止する相談窓口を設置
 - ・ 資格取得支援制度による従業員の自己啓発やキャリアアップ支援
 - ・ テレワークの導入(試験運用中)

3. 今後の予定

SCSKサービスウェアは、従業員全員が家庭や地域生活の役割を果たしつつ、仕事ではお互いに仲間を尊重・信頼し、ベストなパフォーマンスを発揮できる職場環境を目指しています。今後も従業員に対して、子育て支援や有給休暇の取得促進、長時間労働の抑制など、ワーク・ライフ・バランスの取り組みをより一層推進していきます。

4. 関連情報

名古屋市 ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度 :

<http://www.city.nagoya.jp/kurashi/category/17-2-6-0-0-0-0-0-0.html>

ワーク・ライフ・バランス推進企業の認証企業一覧 :

http://www.city.nagoya.jp/shiminkeizai/cmsfiles/contents/0000095/95426/WLBninn_1.pdf

本件に関するお問い合わせ先

SCSKサービスウェア株式会社

経営企画部 菱沼

TEL: 03-6890-2517

press@scskserviceware.co.jp