

2023年11月27日  
SCSKサービスウェア株式会社

## 「令和5年度北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰」を受賞

SCSKサービスウェア株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:渡辺 篤史、以下 SCSKサービスウェア)は、2023年11月22日に北海道から「令和5年度北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰」を受賞しました。

SCSK サービスウェアでは、従業員一人ひとりの個性や価値観を尊重した働きやすい職場づくりを目指し、各種制度の導入やサポートに継続して取り組んでまいりました。このたび女性の活躍推進、仕事と家庭の両立に関する制度や運用について、北海道から高く評価され、受賞に至りました。



左から SCSK サービスウェア 代表取締役社長 渡辺 篤史  
北海道副知事 土屋 俊亮様

## 1. 主な評価内容

- 女性活躍推進・人材育成・両立支援に関する取り組み
  - ・ オウンドメディア([サービスウェア+](#))に女性活躍事例を掲載し、女性採用を PR
  - ・ 若手社員、中堅社員、管理職、それぞれに対して多様な研修メニューを用意
  - ・ 対象資格試験に合格した場合の受験費用を支給
  - ・ 札幌センターにおける育児休業取得率:男性 100%(2022 年)、女性 100%(2020~2022 年)
  - ・ 育児休業を取得できる期間は、子が3歳に達するまで延長可
  - ・ 「仕事と育児の両立支援ハンドブック」「仕事と介護の両立支援ハンドブック」の作成、配布
- 働き方改革・働きやすい職場環境づくりに関する取り組み
  - ・ 札幌センターにおける年次有給休暇取得率:87.3%(2022 年)
  - ・ 札幌センターにおける女性用トイレの拡張、追加
  - ・ 就業規程にてハラスメント防止を定め、全従業員に対してハラスメント防止研修を年1回実施
  - ・ ならし保育休暇、連休サポート休暇など、多様な休暇制度
  - ・ 在宅勤務、非固定勤務など、多様な働き方が可能

## 2. 「令和5年度北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰」について

北海道では、女性の職業生活における活躍や労働者の仕事と家庭の両立につながる働き方改革に積極的に取り組んでいる企業を表彰し、その取り組みを広く周知することにより、安心して働くことのできる雇用環境の整備に資するため、2019 年から「北海道働き方改革推進企業・女性活躍表彰」を実施しています。

北海道働き方改革推進企業認定制度における「ブロンズ」または「シルバー」に認定され、かつ、女性活躍を推進するための各種取り組みを行っていることが認められる企業が対象です。

SCSK サービスウェアは北海道働き方改革推進企業認定制度の「シルバー」認定企業です。

## 3. 今後の展開

SCSK サービスウェアは、経営理念「夢ある未来を、共に創る」の実現を目指し、今後も継続して働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。多様なバックグラウンドを持つ従業員が活躍できるように、お互いを仲間として尊重しあい、チームワークを発揮することで、お客様に最高のサービスを提供し続け、新たな価値の創造を実現に努めてまいります。

## SCSKサービスウェアについて

SCSKサービスウェア株式会社は、コンタクトセンター、ヘルプデスク、バックオフィス業務について、業務分析・設計から運用、改善まで、お客様に寄り添った BPO サービスを提供してまいりました。「業務ナレッジ」、「IT」と「人財」を連携し、お客様の事業や現場の課題に即した最適解となるサービスを提供するビジネスサービスプラットフォームを目指します。

URL:<https://www.scskserviceware.co.jp/>

## 報道に関する問い合わせ先

SCSKサービスウェア株式会社

経営企画部 菱沼

TEL:03-6890-2517

E-mail: [press@scskserviceware.co.jp](mailto:press@scskserviceware.co.jp)