

2026年3月11日
SCSKサービスウェア株式会社

BPO サービスのSCSKサービスウェア、 4年連続で「健康経営優良法人 2026(大規模法人部門)」に認定

SCSKサービスウェア株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:福島 俊一郎、以下 SCSKサービスウェア)は、社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人 2026(大規模法人部門)」に4年連続で認定されました。

SCSKサービスウェアでは、多様なライフスタイルや雇用形態の社員が活躍しています。「夢ある未来を、共に創る」というSCSKグループの経営理念のもと、社員が心身の健康を保ち、「働きやすさ」と「働きがい」を追求する Well-Being の実現に向け、さらなる取り組みを推進してまいります。



SCSKサービスウェアの取り組み

1. 健康診断受診率 100%

健康診断の受診率は、2021年度から連続100%(2025年3月時点)を達成しています。特に受診率が低迷しがちな若年層に対し、婦人科検診の受診啓発に注力した結果、乳がん検診で2023年度50.3%から2024年度55.0%(4.7ポイント)、子宮がん検診で2023年度43.3%から2024年度47.2%(3.9ポイント)受診率が向上するなど、早期発見・早期治療に向けた環境づくりを推進しています。

2. インフルエンザ予防接種費用補助

感染症の流行や社内感染を防止するため、予防接種費用を補助しています。一部拠点では集団接種を実施し、高い接種率を維持するための取り組みを行い、社員が安心して働ける環境づくりを推進しています。

3. ウォーキングイベントによる運動習慣の定着

社員の運動習慣定着を目的として、毎年、健康保険組合主催のウォーキングイベントを実施しています。

4. 時間外労働の削減

全社員を対象に、36協定の遵守を徹底しています。また、「月60時間超過」や「恒常的な40時間超過」の長時間労働者に対する管理を強化し、時間外労働は2023年度15時間28分から2024年度14時間45分(約5%)削減しています。

5. 年次有給休暇の取得促進

ワークライフバランスの充実と心身のリフレッシュを目的として、全社員が有給休暇を取得しやすい環境づくりを推進しており、取得率は2023年度から2年連続85%以上で推移しています。

6. Well-Being 調査・健康アンケートの実施

毎年、Well-Being・健康に関するアンケート調査を実施し、社員の心身の状態および職場環境への満足度を定量的に把握しています。分析結果を次年度の施策へ反映させることで、実効性の高い健康経営を推進しています。

7. コミュニケーションの活性化

風通しの良い組織文化を醸成するため、社長自らが全拠点を訪問する「タウンホールミーティング」を開催しています。リラックスした雰囲気の中で経営層と直接対話できる機会を設けることで、相互理解を深め、エンゲージメントの向上を図っています。

経済産業省「健康経営優良法人認定制度」について

健康経営優良法人認定制度とは、健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目的としています。

SCSKサービスウェアについて

SCSKサービスウェア株式会社は、コンタクトセンター、ヘルプデスク、バックオフィス業務について、業務分析・設計から運用、改善まで、お客様に寄り添った BPO サービスを提供してまいりました。「業務ナレッジ」、「IT」と「人財」を連携し、お客様の事業や現場の課題に即した最適解となるサービスを提供するビジネスサービスプラットフォームを目指します。

URL:<https://www.scskserviceware.co.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

【報道に関するお問い合わせ先】

SCSKサービスウェア株式会社

経営企画部 菱沼

TEL:03-6890-2517

Email:press@scskservice.co.jp